Aktualne pobude Evropske komisije na področju zaposlovanja in socialnih politik

Odbor za spremljanje Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027,
22. oktober 2026, Celje

Zoran Stamenčić, Policy Officer, DG EMPL

European Commission

Pobude

- Sveženj o pravični mobilnosti delovne sile
- Pobuda za prenosljivost spretnosti
- Strategija EU za boj proti revščini
- Ostale pobude

Sveženj o pravični mobilnosti delovne sile

Digitalni dokumenti s področja socialne varnosti

Ljudje in podjetja bodo lahko ključne dokumente s področja socialne varnosti zahtevali, shranjevali in predložili v digitalni denarnici.

Učinkovitejše izvrševanje pravil o pravični mobilnosti delovne sile

Evropski organ za delo bo dobil okrepljena orodja za podporo inšpekcijskim pregledom, sodelovanju med državami ter reševanju sporov.

Lažje priznavanje spretnosti in kvalifikacij

Digitalne kvalifikacije in posodobljena pravila priznavanja bodo delavcem in delodajalcem olajšali boljše izkoriščanje znanj in spretnosti tam, kjer jih EU najbolj potrebuje.

Ključni podatki o mobilnosti delovne sile

14 milijonov
državljanov EU živi ali dela v drugi državi članici

1,9 milijona
čezmejnih delavcev

3,64 milijona
napotenih delavcev

12,8 milijona
državljanov tretjih držav, zaposlenih v EU

Sveženj vključuje sporočilo o pravični mobilnosti delovne sile in pet zakonodajnih predlogov:

- uredbo o vzpostavitvi evropske izkaznice socialnega zavarovanja;
- “Akt o prenosljivosti spretnosti”, tj. uredbo o digitalnih in primerljivih kvalifikacijah;
- uredbo za okrepitev Evropskega organa za delo;
- direktivo o spremembi glede poklicnih kvalifikacij in
- direktivo o kvalifikacijah državljanov tretjih držav.



Pobuda za prenosljivost spretnosti

POBUDA ZA PRENOSLJIVOST SPRETNOSTI
Ukrep 1

Akt o prenosljivosti spretnosti

PREDLOG

Uredba Evropskega parlamenta in Sveta o prenosljivosti kvalifikacij in spretnosti ter spremembi Uredbe (EU) 2018/1724

PRAVNA PODLAGA

Člen 46 PDEU – prosto gibanje delavcev

ZAKAJ JE TO POMEMBNO

10.1M mobilnih delavcev v EU

2M čezmejnih delavcev v EU

18% državljanov EU je pripravljenih delati v tujini

Kateri problem rešuje?

- Vztrajne težave pri **razumevanju, primerjanju in preverjanju** kvalifikacij, pridobljenih v drugi državi članici
- Zanašanje na kvalifikacije v papirni obliki in **razdrobljene digitalne sisteme**

Kaj se bo v praksi spremenilo?



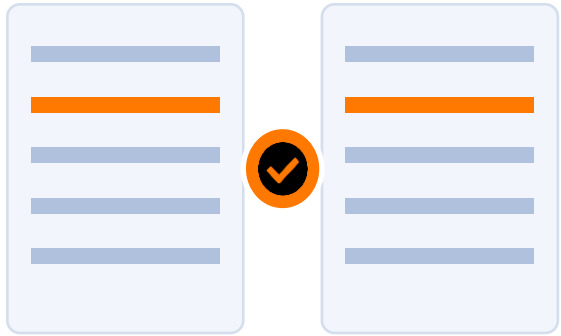
Digitalne kvalifikacije v ‘EUDI’ denarnicah*

Kvalifikacije so varno shranjene ter jih je mogoče enostavno deliti in preverjati po vsej EU. To je privzeta možnost za vse nove kvalifikacije, od srednješolskih do doktorskih, vključno s poklicnim izobraževanjem in usposabljanjem; pretekle kvalifikacije se na zahtevo izdajo v največ 2 tednih, vendar samo za namene zaposlitve.

Enaka oblika za vse kvalifikacije

Enaka podatkovna polja (naziv, raven, učni izidi, izdajatelj itd.), kjerkoli je kvalifikacija izdana.





Enostavno razumevanje in primerjava

Europass orodje za primeravo bo povezalo nacionalna ogrodja kvalifikacij in omogočalo primerjavo kvalifikacij po vsej EU.

Uvedba v treh letih po sprejetju

**Evropska digitalna denarnica za identiteto (European Digital Identity Wallet)*

POBUDA ZA PRENOSLJIVOST SPRETNOSTI
Ukrep 2

Posodobitev priznavanja poklicnih kvalifikacij za državljane EU

PREDLOG

Sprememba Direktive 2005/36/ES o priznavanju poklicnih kvalifikacij

KDO JE ZAJET

Državljani EU, ki želijo priznanje v drugi državi članici za dostop do reguliranih poklicev

ZAKAJ JE TO POMEMBNO

5,700
Reguliranih poklicev v EU

22%
Delovna sila EU v reguliranih poklicih

185k
Odločitev o priznanju, 2020–2024

Kateri problem rešuje?

- Priznavanje je pogosto počasno, temelji na papirnih dokumentih, je drago in odvisno od prevodov.

Kaj se bo v praksi spremenilo?

Enoten digitalni delovni proces (EDRS*)

Evropska digitalna rešitev za priznavanje vlagateljem in organom ponuja skupno digitalno okolje za vsak postopek priznavanja.

Krajši roki, določeni po fazah

Roki za vsak korak postopka (preverjanje popolnosti, izmenjava informacij, odločitev) namesto enega skupnega roka. Okrepljena odgovornost organov države članice gostiteljice in matične države članice.

Manj dokumentacije

Organi lahko zahtevajo le dokumente navedene v direktivi, sprejeti jih morajo v katerem koli uradnem jeziku EU in se lahko zanašajo na strojno prevajanje (eTranslation), ki bo integrirano v enotni digitalni delovni proces.

Samodejno priznavanje

Razširjeno na dodatne poklice, začenši s fizioterapevti.

Prenos v nacionalno zakonodajo – 2 leti od začetka veljavnosti

**European Digital Recognition Solution*

Kaj se bo v praksi spremenilo?

Skupna postopkovna pravila

Postopkovna pravila na ravni EU za priznavanje kvalifikacij državljanov tretjih držav, vključno s pravico do presoje kvalifikacij, dostopa do poenostavljenih postopkov, potrdila o prejemu in pravice do pritožbe. Pravila bodo delodajalcem in vlagateljem omogočila večjo preglednost in predvidljivost.

Zaupanja vreden pregled usposabljanja v tretjih državah

Agencije EU za zagotavljanje kakovosti (‘zaupanja vredni organi za pregled’) ocenjujejo programe usposabljanje v tretjih državah za prednostne poklice (zdravniki, medicinske sestre, zobozdravniki, babice, veterinarji, farmacevti, arhitekti) glede na standarde EU; to vodi do samodejnega priznavanja.

Podporne storitve EU za preverjanje pristnosti

Komisija državam članicam ponuja svetovalno (nezavezujoče) preverjanje pristnosti predloženih kvalifikacij – odločitev o priznanju ostaja v pristojnosti države.

Polno spoštovanje nacionalnih pristojnosti

Skupni okvir EU se osredotoča na postopke priznavanja in ne vpliva na nacionalne pristope k urejanju poklicev ali migracij ter število sprejetih oseb.

Uvedba v dveh letih po sprejetju

POBUDA ZA PRENOSLJIVOST SPRETNOSTI
Ukrep 3

Skupni okvir EU za postopke priznavanja kvalifikacij državljanov tretjih držav

PREDLOG

Nova direktiva o priznavanju kvalifikacij državljanov tretjih držav

KDO JE ZAJET

Državljani tretjih držav (s prebivališčem v EU ali tisti, ki si prizadevajo za vstop v EU) s kvalifikacijami iz EU ali tretjih držav.

ZAKAJ JE TO POMEMBNO

12.8M
Državljanov tretjih držav zaposlenih v EU

39.8%
Stopnja prekvalificiranosti državljanov tretjih držav

2m
Pomanjkanje zdravstvenih delavcev in delavcev v dolgotrajni oskrbi do leta 2030

Kateri problem rešuje?

- Vlagatelji se srečujejo s 27 različnimi sistemi priznavanja, pri katerih sodeluje več organov v eni državi članici. Priznavanje je lahko dolgotrajno in obremenjujoče.

Strategija EU za boj proti revščini

Zastavlja ambiciozen cilj:

- do leta 2030 iz revščine potegniti 15 milijonov ljudi (glede na vrednosti iz leta 2019) v EU.
- prispevati k izkoreninjenju revščine do leta 2050.

Revščino obravnava celostno:

- revščina ni povezana le z dohodkom, temveč tudi z dostopom do storitev, zaposlitve, stanovanj in osnovnih dobrin ter z stigmo.
- ukrepe za obravnavo vseh razsežnosti revščine.

Poziva vse ravni upravljanja in vse deležnike k ukrepanju

- konkretna orodja za podporo različnim akterjem pri ukrepanju.

Ostale pobude

- Akt o kakovostnih delovnih mestih (2026)
- Evropska strategija za poklicno izobraževanje in usposabljanje (november 2026)
- “European Employment and Social Outlook” letni pregled (oktober 2026)



Hvala



© Evropska unija 2026

Če ni navedeno drugače, je ponovna uporaba te predstavitve dovoljena v skladu z licenco CC BY 4.0. Za vsako uporabo ali reprodukcijo elementov, ki niso v lasti EU, bo morda treba pridobiti dovoljenje neposredno od ustreznih imetnikov pravic.